

	Oversørt...	812,725 Dage		Kr. D.
1	Mekaniker udover det ved Hærløven fastsatte			
	Antal (B. i. 2) .....	365 —		
1	Sabelmager udover det ved Hærløven fastsatte			
	Antal (B. i. 6) .....	365 —		
		<hr/>		
		813,455 Dage		
	Fragaar 1 pSt. Sygedage...	8,135 —		
		<hr/>	805,320 Dage	
63	Spillemænd af 5te Grad (B. k. 8) .....	22,190 Dage		
11	Kaferneunderofficerer .....	4,015 —		
	Clever paa Glevskolen (G. o.) .....	27,364 —		
1	Beflagsmed udover det ved Hærløven fastsatte			
	Antal (B. i. 7) .....	352 —		
	Underkorporaler (B. l.) .....	27,753 —		
	Menige (B. m.) .....	2,491,006 —		
2	Baadførere paa Søforterne .....	730 —		
2	Rofte paa samme .....	730 —		
1	Dampbaadsfører paa samme .....	365 —		
		<hr/>	2,574,505 —	
		ialt...	3,379,825 Dage	
		à 1½ $\mathcal{R}$ Brød à 5,55 Ore pr. $\mathcal{R}$ ...	281,370. 43	

## b. Anden Naturalforpleining.

## 1. Søforterne:

4	Underofficerer	} 5 i 365 Dage er.....	1,825 Dage	
1	Trompeter			
19	Underofficerer	fra 1/4 til 30/4 = 30 Dage	570 —	
24	—	— 1/5 til 4/6 = 35 —	840 —	
36	—	— 5/8 til 12/9 = 100 —	3,600 —	
40	—	— 13/9 til 2/10 = 20 —	800 —	
16	—	— 3/10 til 31/3 = 180 —	2,880 —	
1	Trompeter	— 5/6 til 2/10 = 120 —	120 —	
12	Sergentselever	— 1/5 til 4/6 = 35 —	420 —	
8	—	— 3/5 til 2/10 = 120 —	960 —	
			<hr/>	
			12,015 Dage	
	Fragaar 1 pSt. Sygedage....	120 —		
			<hr/>	
			igjen...	11,895 Dage
53	Befalingsmandselever	fra 1/5 til 29/7 = 90 Dage	4,770 Dage	
40	Underkorporaler	— 13/9 til 2/10 = 20 —	800 —	
125	Konstabler	— 1/4 til 4/6 = 65 —	8,125 —	
485	—	— 5/6 til 29/7 = 55 —	26,675 —	
360	—	— 30/7 til 12/9 = 45 —	16,200 —	
634	—	— 13/9 til 2/10 = 20 —	12,680 —	
125	—	— 3/10 til 31/3 = 180 —	22,500 —	
2	Militærarbejdere	— 1/4 til 31/3 = 365 —	730 —	
			<hr/>	
			92,480 Dage	
	Fragaar 3.5 pSt. Sygedage...	3,237 —		
			<hr/>	89,243 —
2	Baadførere	} 9 i 365 Dage .....		
2	Rofte			
1	Dampbaadsfører			3,285 —
2	Haandværkere			
2	Underofficerstøner			
			<hr/>	
			ialt...	104,423
	Forpleiningsdage à 45,88 Ore...	47,857 Kr. 06 Ø.		
	At overføre...	47,857 Kr. 06 Ø.		