

Om dette Punkt har Ministeriet udtalt sig saaledes:

„Til Oplysning om, hvormange Personer der lønnes i de forskjellige Stillinger for det fjællandske Jernbaneselskabs Regning, skal man henvisse til den i den medfølgende Driftsberetning for Banerne for 1878, Side 46, optagne Fortegnelse over det i forskjellige Stillinger ved Banerne ansatte Personale, der ikke er væsentlig afvigende fra det ved Udgangen af 1879 ansatte Personale. Med Hensyn til Betingelserne for Personalets Antagelse, Tjeneste, Afstedigelse m. m. indeholdes de fornødne Oplysninger i det for Banerne for Tiden gjældende Lønningsreglement samt i Statutterne for Banernes Embedsmænds og Betjentes Sygefasse, hvoraf trykte Exemplarer vedlægges, hvorhos man med Hensyn til de nuværende Lønninger m. v. tillige skal henvisse til det ovenfor under Punkt 3. ommeldte Driftsbudget, idet man skal tilføje, at Selskabets administrerende Direktør for Tiden lønnes med 14,000 Kr. aarlig og fri Bolig, og de tvende andre Direktører hver med 2,000 Kr. aarlig, foruden et Honorar af samme Størrelse til det af Regjeringen valgte Medlem af Direktionen, samt at Kontrolkommittens Sekretær og Revisor lønnes med 3,100 Kr. aarlig foruden 500 Kr. aarlig til Medhjælp.

Til Oplysning om de tilsvarende Forhold for Statsbanernes Vedkommende vedlægges en trykt Oversigt over Antallet af de ved Banerne ansatte Bestillingsmænd og Exemplarer af Lønningsreglementerne henholdsvis for de ved Banerne ansatte Bestillingsmænd og for de ved samme ansatte nylønnede Betjente“.

Udvalget skal af de anførte Bilag fremdrage følgende Bestemmelser i Selskabets Lønningsreglement:

§ 1.

Alle ved de fjællandske Jernbaner ansatte Embedsmænd og Betjente ere antagne paa Opsygelse. Opsygelsesretten er gjensidig, og Opsygelse kan ske med følgende Bærser:

For dem, hvis Løn i det Efterfølgende er angiven aarvis, med $\frac{1}{2}$ Aars Bærser, for dem, hvis Løn er angiven fjerdingaarvis, med 6 Ugers Bærser, for dem, hvis Løn er angiven maanedvis, med 14 Dages Bærser, og for dem, som maatte blive ansatte med Løn for kortere Tid, med 3 Dages Bærser.

I Tilfælde af grov Pligtforsømmelse kunne Embedsmænd og Betjente affediges uden Bærser eller med kortere Bærser, end ovenfor er bestemt, uden at der i den Anledning kan gjøres Krav paa nogen Erstatning eller reises nogen Retssag imod Selskabet.

Alle med fast aarlig eller Fjerdingaarsløn ansatte Personer ere Embedsmænd i Selskabets Tjenester; de med kortere Opsygelsesfrister ansatte Personer ere Betjente.

§ 2.

Forsaavidt de i dette Reglement fastsatte Lønninger ikke ere bestemte for visse enkelte, særligt angivne Embedsmænd og Betjente, men for visse Lønningsklasser, bestemmes det Antal Embedsmænd og Betjente, som maatte være at ansætte, ved Banernes aarlige Budgetter.

§ 14.

Alle Embedsmænd og Betjente ere pligtige til for den dem tillagte Løn at udføre alle de Forretninger, som efter Jernbanedirektionens Skjøn maatte kunne overdrages dem, idet Selskabet er berettiget til at disponere over deres fulde Arbejdstid i den Udstrækning, som Direktionen maatte finde passende, uden at de have Krav paa noget Extrahonorar udenfor deres faste Lønninger, selv om de Forretninger, som maatte overdrages dem, maatte angaa andre Omraader end dem, som henhøre under deres sædvanlige Forretningskrets.

Som en Følge heraf ere de pligtige til at underkaste sig Forslyttelse til anden, til deres tidligere svarende, Tjenestestilling, og midlertidigt at overtage enhver anden Tjeneste ved Banerne, som efter Direktionens Skjøn maatte være passende efter deres faste Tjenestestillinger, og som de maatte antages at kunne udføre forsvarligt.