

Forsl. t. L. om Lønninger for de i Ministerierne ansf. Embeds- og Bestillingsm.

man i Betragtning af de Krav, der maa stilles til en Kontorchef, samt under Hensyn til den allerede fremrykkede Alder, hvori Kontorchefsplassen gjennemsnitlig kan ventes opnaaet nu og i Fremtiden, holde for, at Begyndelseslønnen — og det er, som ovenfor motiveret, den, hvorpaa der især maa lægges Vægt — ikke bør sættes lavere end 4,000 Kr.

Man skal her endnu fremhæve et ganske særligt Hensyn, som i Tjenestens Interesse kræver, at Lønningen ikke sættes for lavt, nemlig at Kontorcheferne ikke skulle fristes eller af Hensyn til deres Familier vel endog saa nødes til snarest muligt at benytte den Afgang, der maatte staa dem aaben til at søge ud i bedre lønede Embeder udenfor Ministerierne. Medens en nogenlunde rigelig Befordring af Fuldmægtige til saadanne Embeder maa anses for gavnlig og nyttelig, maa derimod en hyppigere Bøvel i Kontorchefsposterne anses som skadelig for Tjenestens Lørd, og den skadelige Virkning heraf er bleven saameget større, altsom man ved den stedfunde betydelige Indskrænkning af Departementernes Antal og den deraf følgende Udvidelse, tildels til meget forskjelligeartede Omraader, af deres Forretningskreds, har gjort det umuligt for Departementscheferne altid at beskæftige sig med alle Forretningsdetaljerne i saadan Grad som det er nødvendigt ved Skifte i en Kontorchefspads, og som idelig vilde kræves ved hyppigere Personvexel i de under et Departement henlagte 3 à 4 Kontorers Chefsposter, medens paa den anden Side det nøie Detaillenskab paa det begrænsede og i Almindelighed ensartede Omraade for hvert enkelt Kontor, som efter den hele stedfunde Ordning netop maa søges hos Kontorchefen, men kun kan erhverves ved længere Tids System dermed, er en aldeles uundværlig Støtte for Administrationen. Indskrænkningen i Departementernes Antal medfører desuden en betydelig formindsket Udgift for Kontorcheferne til Forfremmelse i selve Ministeriet, og naar de ikke søge Forslyttelse til Lokalemeder, maa de være belæede paa, at Kontorchefstillingen bliver Afslutningen af deres Embedsbane.

Som allerede ovenfor omtalt, er der for 2 Kontorchefer — nemlig for den Kontorchef i Indrengsministeriet, der fungerer som Kommitteret under Overbestyrelsen for Post- og Telegrafvæsenet, samt for Chefen for det statistiske Bureau — foreslaaet Lønningsstillæg à 800 Kr.; naar det tillige er foreslaaet, at de ikke skulle komme i Betragtning ved Pensionsberegning, er det af Hensyn til den nugældende Lønningslovs tilsvarende Bestemmelse ikke blot om Expeditionssekretærhonorarerne, men ogsaa om de særlige Lønningsstillæg for de som Generaldirektører fungerende Departementschefer, hvilke Bestemmelser man ikke har fundet tilstrækkelig Anledning til at foreslaa forandrede.

Departementschefslønningerne

ere fortiden 5,200 Kr., stigende i Løbet af 20 Aar til 6,800 Kr., medens de i Forslaget ere ansatte til 6,000 Kr., stigende i Løbet af 20 Aar med fire 5aarige Alderstillaeg paa 500 Kr. til 8,000 Kr. Som Udgangspunkt for de saaledes foreslaaede Lønningsbeløb er taget de Lønninger, der ere fastsatte i den gjældende Lov af 21de Januar 1857 om Lønninger for Medlemmerne af Høiesteret, der for Assessorerne fastsætter en Begyndelseslønnings af 6,000 Kr. og en Slutningslønnings af 8,000 Kr., idet Departementschefstillingen med Rette kan siges at have en saadan Betydning, at den kan stilles lige med en Høiesteretsassessors Stilling, og derfor ogsaa bør være lønnet lige med denne. Idet der derfor i Forslaget er optaget samme Begyndelses- og Slutningslønnings, som Loven af 21de Januar 1857 har fastsat for Høiesteretsassessorer, maa det dog fremhæves, at da denne Lov har foreskrevet Alderstillaeg à 400 Kr. hvert 3die Aar, medens man har ment at burde som almindelig Regel holde sig til 5-aarige Alderstillaeg, er Følgen heraf bleven, at efter Forslaget ville Departementscheferne, uanset de overensstemmende Beløb af Begyndelses- og Slutningslønningerne, i Virkeligheden blive stilled under ringere Lønningsvillkaar, end Høiesteretsassessorerne ere. Medens saaledes disse opnaa den høieste Lønning 8,000 Kr. efter 15 Aars Tjeneste, vilde Departementschefer først opnaa den efter 20 Aars Tjeneste og efter 15 Aars Tjeneste kun rykke op paa en Lønning af 7,500 Kr., altsaa have 500 Kr. mindre Lønning end Høiesteretsassessorer med samme Tjenestetid. Vilde man foruden den 5aarige Periode ogsaa beholde den nuværende Størrelse af Alderstillaegene (400 Kr.), vilde Departementschefslønningen selvfølgelig i endnu højere Grad blive ringere end Høiesteretsassessorlønningen, og allerede herved vilde, idet man gaar ud fra, at disse Embedsklasser egentlig burde være ganske ligestillede, Forslaget om Alderstillaeg à 500 Kr. være tilstrækkeligt motiveret. Efter Forslaget, der, for at holde sig saa nær som muligt til det Bestaaende, gaar ud paa 4 Alderstillaeg à 500 Kr. hvert 5te Aar, vil der kræves 25 Aars Tjeneste i Embedet til Opnaaelse af Gjennemsnitslønnings 7,000 Kr., saa at, hvad der allerede ovenfor i Almindelighed er bemærket om det Skuffende i at gaa ud fra saafaldte „Gjennemsnitslønnings“ for de forskjellige Embedsklasser, netop her i høi Grad kan finde Anvendelse.

Andre Lønninger og Honorarer.

Direktørposten i Udenrigsministeriet er i Henshold til Loven af 17de Juli 1870 lønnet med 8,000 Kr. uden Alderstillaeg. Da dette Beløb er det samme som den foreslaaede Slutningslønnings