

Den sidste Klasse, der nærmest stilles lige med Bestillingsmændene under andre Autoriteter, faar altsaa ved Afskedigelse inden 15 Aars Tjeneste den ene ved eget Bidrag dannede Sparekapital og ved Afskedigelse efter 15 Aars Tjeneste desuden den ved Theatrets Bidrag dannede Sparekapital, altsaa 2 Sparekapitaler, der i Reglen ere af samme Størrelse.

Den feuberettigede Kunstner faar ved Afskedigelse inden 15 Aars Tjeneste en Sparekapital og efter 15 Aars Tjeneste dels en Sparekapital og dels Pension.

Med Hensyn til den Maade, hvorpaa Sparekapitalen skal komme Bedkommende til Gode, bemærkes, at det som Regel ikke har været anset for rigtigt at udbetale den kontant til Bedkommende selv, og den Personalet tillagte Ret gaar derfor kun ud paa at vælge imellem at købe en Livrente eller at nyde Renten med Bevarelse af Kapitalen til Fordel for den overlevende Familie, hvilken sidste Maade maatte i flere Tilfælde kan blive af ikke ringe Betydning, da det her foreliggende Forslag ikke omfatter Erkeforsørgelse; men paa den anden Side vil det ogsaa være af særlig Betydning, at der tillægges Bestyrelsen af Fondens en nogenlunde udstrakt Bemyndigelse til at samtykke i Dispositioner, der efter de foreliggende konkrete Omstændigheder maa anses for at være til Gæld for Bedkommende; i saa Henseende kan nævnes, at hvis Afskedigelsen skete i en saa ung Alder, at Livrenten f. Ex. kun vilde blive 6%, kunde Bestyrelsen give sit Samtykke til, at Bedkommendes Sparekapital blev anbragt i fremmede Værdipapirer, der maatte give et højere Udbytte end de Papirer, hvori Fondens Midler i Almindelighed vilde blive anbragte, naar blot Udbyttet maatte anses for sikret; i dette Tilfælde kunde saaledes Anbringelse i russiske 3% Obligationer være ret hensigtsmæssig, men selvfølgelig maatte ogsaa de saaledes særlig anbragte Kapitaler forblive i Fondens Væretægt, saalænge Bedkommende er i Live. At opstille Regler for saadanne Tilfælde vil være umuligt, men maa overlades til Bestyrelsens Sagkundighed og Konduite, eventuelt under Ministeriets Approbation.

Förud for Udarbejdelsen af Forslagets Detailler har det været nødvendigt at danne sig en Anskuelse om Størrelsen og Fordelingen af Lønningskontoen, naar i Tiden al kongelig Ud nævnelse er ophørt, og man har ment at kunne anfætte denne til 135,000 Rd., fordelt saaledes:

1.	Feuberettigede Kunstnere	
a.	24 Skuespillere og Sangere med Lønning	26,150 Rd.
b.	16 Skuespillerinder og Sangerinder	18,250 —
c.	5 a 6 Dandsere	4,500 —
d.	5 a 6 Dandsferinder	4,900 —
		53,800 Rd.
2.	Det øvrige Personale.	
a.	Embedsmænd, Funktionærer, Betjente	25,500 Rd.
b.	Ikke Feuberettigede Kunstnere	4,000 —
c.	Balletdandsere og Balletdandsferinder	9,300 —
d.	Koret	9,000 —
e.	Kapellet	33,400 —
		Summa 135,000 Rd.

Indenfor de 4 Klasser af Feuberettigede tænkes Lønningerne fordelte omtrent saaledes:

a.	Skuespillere og Sangere.	
4	a 1,600 Rd. er	6,400 Rd.
4	a 1,400 — "	5,600 —
4	a 1,200 — "	4,800 —
4	a 1,000 — "	4,000 —
2	a 800 — "	1,600 —
2	a 700 — "	1,400 —
2	a 650 — "	1,300 —
1	a 550 — "	550 —
1	a 500 — "	500 —
		26,150 Rd.

Gjennemsnitsalderen kan ansættes for
 Skuespillere: ved Ansættelse til 25 Aar, ved Afskedigelse til 55 til 65 Aar.
 Sangere: " " " 22 " " " 45 " 55 "