

at den Uffikterhed, som opstaar derved, at Fonden skal være baseret paa at kunne taale en Afvikling til enhver Tid efter et kortere Antal Aars Forløb, maa antages fjernet ved den Fonden tillagte særlige Indtægt af to Forestillinger;

at de ved enkelte Exempler have overtydet sig om, at Beregningsmaaden er rigtig, medens det forekommer dem, at den hele Opstilling er saa let fattelig og naturlig, at man allerede ved Gjemmenlynet kan danne sig en Mening om Holdbarheden, forudsat, at Alderen for Antagelse og Afstedigelse tilligemed Lønning og Feu i det Hele er ansat saaledes, som Theatrets Krav fører det med sig;

at de, da det vilde være en Betyggelse, hvis Kassen kunde bære sig, selv om Personalet skulde blive afflediget i en noget yngre Alder, end der i Beregningerne er forudsat, herpaa have anstillet en Prøve, som har vist, at der ogsaa i dette Tilfælde vilde være tilstrækkelige Midler tilstede.

Betænkningen slutter med den Erklæring, at, hvis de forudsatte Antagelses- og Afstedigelsesforhold ikke i en meget betydelig Grad ere stridende imod, hvad der vil indtræde, er der tillagt Kassen vel rigelige Midler, hvilket dog maa betragtes som en Fordel ligeoverfor den Mulighed, at Forestillingsindtægten skulde synke ned under det Beløb af 200,000 Rbd. aarlig, hvilket der i Beregningerne var anslaaet. Hertil spies endnu den Bemærkning, at der som Fonden saaledes er stillet, ingen Betænelighed næres mod Bestemmelserne om undtagelsesvis at tillægge enkelte Funktionærer udenfor de sceniske Kunstnere samme Pensjonsret som disse og Tilstedekomne i Theatrets Tjeneste en midlertidig Understøttelse.

Denne Udtalelse af de mathematiskyndige Medlemmer har Livsforfikkings- og Forsørgelsesanstaltens Bestyrelse tiltraadt.

Fra Holdbarhedens Side kan der saaledes efter Ministeriets Overbevisning, i Genhold til denne Erklæring, ikke være Betænelighed ved Planudkastet.

Spvad nu angaar selve den ved Planudkastet foreslaaede Alderdomsforsørgelse, adskiller den sig i 3 Hovedretninger fra den ved Ministeriets ovennævnte Regulativ approberede og antages netop derved paa en baade hensigtsmæssigere og for Theatrets Personale mere tiltalende Maade at ramme Personalets Larv.

For det Første omfatter Planudkastet, som allerede ovenfor bemærket, det hele efter Lønningsreglementet lønede Personale, medens det approberede Regulativ kun angaar den paa Kontrakt antagne Del af dette. I det i sin Tid Rigsdagen forelagte Lovforslag blev der i Overensstemmelse med Theaterkommissionens Betænkning optaget en Bestemmelse om Oprettelse af en Understøttelsesfond for det ikke paa Kontrakt antagne Personale, til hvilken der blandt andre Indtægter skulde henlægges en vis Del af Theatrets eventuelle aarlige Overskud samt Indtægten af to til Fordel for Fonden aarlig givne Forestillinger. I den Betænkning, som blev afgiven af det af Folkethinget til Lovforslagets Behandling nedsatte Udvalg, udtalte man sig særlig om Hensigtsmæssigheden af en saadan Fond. Der vil altsaa ifølge Planudkastet opnaas, hvad Lovforslaget i dette Punkt tilfattede, og dette, saaledes som det nærmere nedenfor vil blive paavist, paa en for Theatret mindre bekostelig og for Personalet gunstigere Maade end efter Lovforslaget, der nemlig ikke gif videre end til at tilfige det ikke kontraktmæssigt ansatte Personale alternativt enten midlertidige eller livsvarige Understøttelser, medens den nye Plan for alle Tilfælde sikrer denne Del af Personalet en livsvarig Alderdomsforsørgelse.

For det Andet er der ved Planudkastet givet de Paagjældende en Udsigt til at kunne bevare en Sparekapital, der i Tilfælde af Dødsfald tilfalder den Paagjældendes Bo eller Arvinger, medens der efter det af Ministeriet approberede Regulativ under ingen Omstændigheder kan tilfalde Noget af Kapitalbeløb. Herved aabnes der for Personalet en Mulighed af at kunne efterlade en Enke- eller Børneforsørgelse, hvortil enhver Bei efter det Bemærkede var affaaen ved Ministeriets Regulativ. Der er af Theaterbestyrelsen lagt særdeles Vægt paa dette Moment, fordi netop den Omstændighed, at Personalet ifølge det approberede Regulativ var berøvet enhver Udgang til at erholde et Kapitalbeløb, turde have været en Hovedaarag til Personalets Utilbøielighed til at indgaa paa de tilbudne Kontrakter og den dermed forbundne Alderdomsforsørgelse.

For det Tredie er Planudkastet, som ovenfor bemærket, anlagt paa, at hele Personalet ansættes, med Opgivelse af det paatænkte Kontraktssystem, ligesom hidtil, saaledes at Enhver, der er indtraadt paa Lønning af Lønningskontoen og ikke udtryffeligt er antagen paa et bestemt Aaremaal, anses som ansat og forblivende i Theatrets Tjeneste. I Bevarelsen af dette Forhold har Theaterbestyrelsen set en Hovedbetingelse for en varig og tilfredsstillende Ordning af Personalforholdene og derigennem væsentlig ogsaa for Theatrets kunstneriske Fremtid. Thi derved vil den Kløft, som Forskjellen imellem de kongeligt og ikke kongeligt ansatte har dannet, og Indgaaelsen af Kontrakter med en Del af Personalet kun vilde vedligeholde, efterhaanden udjævnes