

fit Mandstab to Gange i Lev, hvorimod den Af-  
deling, som har den stærke Tilgang, kun vil faae  
fit Mandstab een Gang i Lev, altsaa den ene  
Margang vil blive fuldstaendig fri. Dette er en  
Ulighed, som absolut maa afhjelpes. Dette har  
Omorganisationsforslaget, som her foreligger, søgt  
at afhjælpe paa en meget hensigtsmæssig Maade,  
nemlig ved en delvis Omlægning af Kredsene og  
ved at forandre Ordningen fra Halbrigadefreds-  
e til Helbrigadefreds og tillige ved at holde en Del  
af Udskrivningsdistriktet tilbage til Udjevning.  
Ved nemlig at gaa over til Helbrigadefreds i  
Stedet for at have Halbrigadefreds kan man  
fordele ligelig mellem de to Batailloner, hvorimod  
man for Intet havde at fordele, men den ene  
Bataillon skulde have alt Mandstabet, der kom fra  
Solbrigadefredsen. Ved at beholde Kjøbenhavn  
til Udjevning har man opnaaet to meget vigtige  
Resultater, nemlig at gjøre Udskrivningsmassen  
fuldstaendig eller saavidt mulig fuldstaendig og at  
fordele Clementer, som samlede maasse ikke kunde  
føre til et saa heldigt Maal, som de vilde kunne  
føre til, naar de bleve blandede mellem andre  
Clementer. Den anden Saghed, som Hærplanen  
af 1867 ligger under, er, som jeg før sagde, at  
man havde søgt at forene to Tanker, som er al-  
deles uforenelige, nemlig fort Tjenestetid og stor  
Udskrivning med svage Radrer. Enhver vil kunne  
indse, at dette er en komplet Modsigelse. Vi skulle  
lære Mandstabet paa fort Tid akkurat det Samme,  
som vi tidligere skulde lære det i længere Tid,  
og dog har man givet os færre Kræfter til denne  
Undervisning. Dette kan ikke gaa; dersom det  
skal vedblive paa denne Maade — og det har  
ogsaa vist sig hidtil — vil der indtræde to me-  
get uheldige Omstændigheder. Den ene er den,  
at Uddannelsen vil lide betydelig, og den anden  
er, at Lærerpersonalet vil blive opslidt. Jeg kan  
i denne Senhørende tale af Erfaring. Jeg har  
haft Rekruter i Mar, omtrent 200 Mand, og  
disse 200 Mand har jeg skullet uddanne med 2  
Officerer og 4 Sergenter, hvortaf den ene var  
laant. I de første 6 Uger har man Hjælp af  
Underkorporaler, som komme fra den anden Ba-  
taillon i Brigaden, men disse Underkorporaler ere  
i den første Tid slet ikke i Stand til at optræde  
som Lærere, og naar de først komme saa vidt, at  
de virkelig kunne gjøre nogen Nytte paa deres  
Plads, gaa de bort, nemlig til Leiren med deres  
Afdeling, og efter de 6 Ugers Forløb staar man  
der med disse 4 Sergenter og 2 Officerer foruden  
Kompagnichefen. Men det er ikke alle Kompagnier,  
som ere saa heldig stillede, thi nogle Kompagnier

maa hjælpe sig med 1 Officer og nogle med 3  
Sergenter, altsaa Enhver kan sige sig selv, hvor-  
ledes Uddannelsen vil blive, hvor det ikke alene  
kommer an paa at uddanne Mandstabet samlet,  
men hvor, saa at sige, enhver Mand enkeltvis skal  
læres alt Muligt. Dette har Hærrrevisionen ogsaa  
søgt at afhjælpe og vistnok paa en meget tilfreds-  
stillende Maade; jeg tror, at det er en Umulig-  
hed, som er gennemgaaende i Hæren, at dette er aldeles  
nødvendigt, dersom Maskineriet skal vedblive  
at gaa og med noget godt Resultat. Naar det  
nemlig har bedt sig, at Uddannelsen er og har væ-  
ret god i de forløbne 5 Aar, maa det vel betæn-  
kes, at det ikke er ubetinget godt, men betinget af de  
Omstændigheder, hvorunder Uddannelsen finder Sted.  
Der er tillige en anden Erfaring, som ogsaa har  
vist sig i de 5 Aar, det vil sige, den er ikke  
endnu kommen til Birkning, men den vil komme  
snart, nemlig Erfaringen om Indflydelsen af Al-  
dersgrændsen for Befalingsmændene. Jeg er aldeles  
ikke i Principet nogen Modstander af Al-  
dersgrændsen, det er et Nødmiddel til at faae et  
Avancement i Hæren, som er nødvendigt; men jeg  
siger, at det kun er et Nødmiddel, thi i og for  
sig kan jeg ikke anerkende det for godt. Al-  
dersgrændsen siger bestemt, at naar en Mand kommer  
til en vis Alder, saa er han ikke længere tjenst-  
dygtig; men dette er efter min Mening ikke rigtig,  
thi der er en meget stor Forskel paa den Tilstand,  
hvori Mand ere, paa deres syvte og aandelige  
Dygtighed, naar de naae til den bestemte Grændse.  
Dersom man uden Aldersgrændse kunde faae Ar-  
meen dens tilhørlige Afgang og derved aabne Ud-  
sigt for de unge Kræfter til at komme frem, vilde  
det være absolut heldigere, om Aldersgrændsen var  
borte. Saaledes som Aldersgrændsen nu er, er  
den en ren Uling; thi naar man vil have en  
Aldersgrændse, skal det være en Aldersgrændse  
uden Barmhertighed, og man skal ikke, som det  
nu er Tilfældet, tilstaa den Entelte en Begunstig-  
gelse, om hvilken det i Overigt er meget tvivlsomt,  
hvortidt den er heldig eller daalig for ham selv,  
men som i alt Fald er absolut skadelig for Tje-  
nesten i Hæren og tillige skadelig for hans Kam-  
merater. Det er nemlig indlysende, at naar en  
Mand har overskredet Aldersgrændsen og saa bli-  
ver staaende i 3 Aar og 3 Maaneder, saa staar  
han absolut som den, der modtager en Barm-  
hertighedsgjerning, det kan ikke være Andet. Jeg  
vil Intetsomhelst sige mod dem, der blive staaende,  
thi Fristelsen til at blive staaende er meget stor  
ved de Begunstigelser, der følge med, nemlig Ny-  
delsen af højere Gage i 3 Aar og 3 Maaneder;