

forholdene forandrede sig, at henvende sig til den lovgivende Forsamling om en Forandring i Loven. Ved Afstemningen blev Forslaget vedtaget med 49 imod 42 Stemmer. Ved tredie Behandling blev der fra to Sider stillet Forslag om at forandre de vedtagne Satser til henholdsvis 800, 650 og 500 Rd.; disse Forslag bleve dog forkastede, men det ene, som tillige gik ud paa en Nedsættelse i Lønningen for de høiere Officersklasser, kun med 44 imod 44 Stemmer. Under Forslagets anden Behandling i Landstinget blev et lignende Forslag stillet, men forkastet med 23 imod 13 Stemmer.

Der har saaledes allerede dengang været ikke ringe Stemning for, at de Lønningssatser, som endelig bleve vedtagne, burde have været høiere, og nu vil det vistnok almindelig erkendes, at de ere for lave, og at den foreslaaede Forhøielse er saa moderat som muligt.

Medens der efter Hærloven kun have en Stabsofficersklasse, nemlig Oberster, som efter Lønningsloven ere henførte til tre Lønningsklasser med henholdsvis 2200, 2600 og 3000 Rd., har man i det forelagte Hærlovsforslag foreslaaet de fleste Stabsofficersposter besatte med Oberstlieutenanter, hvortil det hovedsagenlig er Regimentschefsposterne, som ere foreslaaede besatte med Oberster. Oberstchargen kommer derved til samme Betydning i vor Hær som i de fleste andre, idet Obersten baade ved Fodfolket, Artilleriet og Ingeniørerne bliver taktisk og administrativ Chef for en Samling af to eller flere Afdelinger, og selvfølgelig har man for denne betydningsfulde Stilling maattet foreslaa en høiere Lønning end den høieste for de nuværende Oberster. Man har dog troet at burde blive staaende ved 3200 Rd., eftersom den yngste Halvdel af Generalerne ifkun er lønnet med 3500 Rd.

De opførte Honorarer for Kapitainer og Oberstlieutenanter eller Oberster af Forstærkningen ere de samme, som i Lønningsloven ere bestemte for Forstærkningens Kapitainer og Oberster, og ligeledes ere de for Adjutanten hos Chefen for den sjællandske Væbning og for Generalen af Forstærkningen opførte Honorarer de samme som dem, der for de til-

svarende Stillinger ere bestemte i Loven om Ordningen af Kjøbenhavns Væbning.

Til § 19.

Lønningen for Reserveintendanten, der efter de nugældende Bestemmelser er 360 Rd. aarlig, har man i nærværende Forslag foreslaaet forhøiet til 480 Rd. aarlig, fordi Orløvspengene ere foreslaaede at skulle bortfalde. Naar man har bragt denne Lønningsforhøielse i Forslag, uagtet det ikke er stiftet for Sekondlieutenanter, da hidrører dette fra, at der efter Hærlovsforslaget vil behøves et i Forhold til de faste Intendanters Antal meget større Antal Reserveintendanten, end der i Forhold til de faste Lieutenanter vil behøves Sekondlieutenanter, og at man som Følge heraf har Grund til at nære Frygt for ikke at kunne faa den fornødne Tilgang af Reserveintendanten, naar ikke Lønningsvilkårene for dem stilles gunstigere end for Sekondlieutenanter.

For Intendanterne i næstældste og ældste Lønningsklasse ere de nuværende Lønninger 1,000 og 1,100 Rd. aarlig, foreslaaet forhøiede til 1,200 og 1,500 Rd. Man gaar nemlig ud fra, at Tilgangen til Oberintendantklassen, naar den paatænkte Ordning er gennemført, i Reglen vil ske af Intendanten i de to yngste Lønningsklasser, og at Intendanterne i de to ældste som Følge heraf i Reglen ville være ældre og veltjente Embedsmænd, der have tabt al Udsigt til Forfremmelse. Lønningsvilkårene for dem bør da formentlig sættes saaledes, at de som Familiefædre ville kunne have et tarveligt Udkomme.

Til § 22.

Foruden Lønning til de nuværende Officieranter er der i Forslaget opført Lønninger til 3 Depotforvaltere og 1 Bogholder ved Forpleiningskorpsen saaledes, at Begyndelseslønningen for Depotforvalteren ved Inventariedepotet og Bogholderen ved Munderingsdepotet er sat til 800 Rd. aarlig og for Depotforvalteren ved Munderingsdepotet til 1,000 Rd. aarlig, medens 1 Depotforvalter ved Klædeoplaget er foreslaaet lønnet som de øvrige Officieranter. Ved Ansættelsen af de an-