

af et Mindretal (S. Andersen):

2) § 5 affattes saaledes:

"Pensjonens Størrelse beregnes paa følgende Maade: efter Vedkommendes hele Tjenestetid som pensionsberettiget Embedsmand i forskjellige Stillinger og efter Gjennemsnitsbeløbet af de Embedsindtægter, som han har haft i de sidste 5 Aar før Afskedigelsen eller i hele sin Tjenestetid, saafremt denne ikke har været 5 Aar:

fra	0—2 Aars Tjeneste	giver	1/10 af Gjennemsnitsbeløbet i Pension,
"	2—4	—	2/10 "
"	4—7	—	3/10 "
"	7—10	—	4/10 "
"	10—20	—	5/10 "
"	20—21	—	31/60 "
"	21—22	—	32/60 "
"	22—23	—	33/60 "
"	23—24	—	34/60 "
"	24—25	—	35/60 "
"	25—26	—	36/60 "
"	26—27	—	37/60 "
"	27—28	—	38/60 "
"	28—29	—	39/60 "
	over 29 Aar	—	40/60 "

Naar Pensionens Størrelse bliver 1,300 Rd. og derover, afdrages følgende Beløb af dens Størrelse:

paa	1,300 Rd.	20 Rd.
"	1,400 —	48 —
"	1,600 —	84 —
"	1,800 —	128 —
"	2,000 —	180 —
"	2,200 —	240 —
"	2,400 —	368 —
"	2,600 —	384 —
"	2,800 —	450 —
"	3,000 —	500 —

Paa samme Maade og efter de samme Regler beregnes Pensionen for den Embedsmand, der afskediges af anden ham utilregnelig Grund, naar han afgiver en Erklæring til Finansministeren, hvorved han forpligter sig til paany at modtage en passende Ansættelse i Statens Tjeneste, imod at der sikkres ham mindst samme Indtægt, som hans tidligere Embede gav. Naar saadan Ansættelse finder Sted, tælles ved senere Pensjonsberegning, de Aar, i hvilke han midlertidig har været pensioneret, som Tjenestear, idet der i Dørligt tages Hensyn til det Beløb af Embedsindtægt, hvorefter Pensionen i sin Tid er beregnet.

En indgaaet Forpligtelse til at modtage ny Ansættelse kan en Embedsmand til enhver Tid frigjøre sig fra ved at give Afkald paa Pension.