

veiledende Dplysning findes — i Hof- og Statskalenderen. Jeg skal som sagt ikke her gaae ind paa den Tanke, der tidligere fremtalde Fordringen om en parlamentarisk Commission, og jeg skal ikke reise noget af de Drivelspørgsmaal, som knytte sig dertil. Jeg skal kun sige, at naar vi have haft Lønningslovsforslag liggende for til saa vidtløftige Undersøgelser i Udvalget, Lønningslovsforslag, som have været gjorte til Gjenstand for Forhandling og Prøvelse igjennem 10, 12 eller 15 Møder, saa ligger det deri, at naar man ikke vogter nøie paa sig selv, kan der selv af den mindste Lønningslov være op Fordringer om en fuldstændig Omdannelse af den hele vedkommende Administrationsgreen. Enhver Lønningslov maa jo efter sin Natur have noget Organisationsrikt ved sig; man kan ikke fastsætte Størrelser og Arter af Lønninger uden tillige at komme ind paa Staterne, uden tillige at opregne de Embeder, der skulle være af enhver Art og Klasse; men dersom man skrider ud over de rette Grændser, som ere anvisede derfor, og dersom man begynder paa at ville omstabe den hele Forvaltningsgreen, fordi Lønningspørgsmaalet ligger for, saa vil Resultatet blive, hvad vi saae i forrige Samling, hvor Udvalget afholdt, jeg troer, omtrent et halvt hundrede Møder, uden at Lønningslovene dog kom til virkelig Afgjørelse. Det er altsaa denne Erfaring, som jeg har fra to Mars Lønningsudvalg, og som jeg vil lægge de nye Medlemmer af et eventuelt Udvalg paa Hjerte, for at de kunne vogte sig for at gaae ud over de rette Grændser, der maae drages, og især vogte sig for at komme ind paa af enhver Lønningslov at ville skabe en fuldstændig Omdannelse af Administrationen. Jeg skal nævne et bestemt Exempel, for at man kan see, hvad det er, jeg har for Die. Vi havde ifjor til Discussion Spørgsmaalet om Soldvæsenets Lønning. Det kan ikke undgaaes, at man, naar man discuterer Soldvæsenets Lønning, da maa komme ind paa Soldvæsenets forskjellige Grene, komme ind paa, hvormange Soldinspecteurer, Soldforvaltere, Controlleurer, Assistenten, kort sagt paa, hvormange Embeder og Embedsmænd der her maa være, for at man skal kunne fastsætte deres Lønninger; men dersom

man saa i en saadan Lønningslov vil forsøge paa at indføre en fuldstændig Forandring i den hele Soldforvaltning, indføre et heelt nyt System for Soldopkrævningen, f. Ex. med Soldkredse, som dele Landet i et vist Antal Districter, dersom man vil opgive hele den gamle Forretningsgang og indføre en ny, saa kommer man fra Lønningernes Omraade ind paa et ganske andet Punkt, hvor man let tilføjer sine Kræfter uden at udrette Noget. Og det var dette, der jevnlig blev Tilfældet ifjor. Om Spørgsmaalet i og for sig, om en saadan Indretning af Soldkredse, kan der siges Meget haade pro og contra. Jeg bestrider ikke Ideen, det er maaskee en god og rigtig Tanke, men jeg bestrider kun, at den horer hjemme under Overtøelsen af Lønningslovsforslag, og det navnlig i en Session, hvor mange og store Arbejder kræve vor Opmærksomhed, og hvor da, som det har vist sig, Følgen bliver, at Alt gaaer op i Drøftelse, og at man ingen Afstemning faaer, der fører Sagen tilende. Det Samme vil blive Tilfældet paa andre Punkter, som man møder snart her og snart der; naar man i Lønningslove forsøger paa en Omdannelse af den hele Forvaltning, saa blive Lovene ikke færdige. Derfor er det den indstændige Anmodning, som jeg vil medgive det eventuelle Udvalg, at det stærkt holder tilraade med alle Forsøg paa at omstabe vor Bestyrelse ved denne Leilighed, hvor der forhandles om Antal og Lønningsfaktorer. For at bringe et rigeligt og fyldigt Stof ind i Discussionen, vil det neppe heller behøves; det kan forudsættes, at navnlig i et nyvalgt Folkething som dette vil der være mange Medlemmer, som ville have Afskilligt paa Hjerte, som trænge til at vende Vandet mod det Bestaaendes haarde Mure, førend de lære, hvor vanskeligt det er at bringe ideale Anstuelser om Omdanningen af administrative Forhold ind i en praktisk gennemførlig Lov. Der vil være Vanskelighed nok endda forbunden med de allerede foreliggende 14 og bebudede 5 Forslag for at komme til et Resultat, uden at føie noget Nyt til ved at gaae ind paa, hvad der dog aldrig er eller kan blive Opgaven ved Lønningslove, nemlig at efterstræbe en fuldstændig Omdannelse