

at give de nuværende Embedsmænd, som ikke komme ind under de nye Lønningslove, en forbedret Lønning; det maatte ske ved en almindelig Lønningsbestemmelse. Efter Udvalgets Mening maa man altsaa see at komme til en Nedsættelse. Baade dets Fleertal og dets Mindretal ere af den Mening, at Tillæget maa nedsættes, og det er kun med Hensyn til, hvor stor denne Nedsættelse skal være, at Udvalget har deelt sig i Fleertal og Mindretal. Man maa her lægge Mærke til — jeg taler her kun om Sædtillægget, men skal senere komme til, hvad der skal gjælde om det midlertidige Lønningsstillæg, som man tilsigter at bringe ind under de samme Bestemmelser — at af det Tillæg, som igjennem Sædtillæg er kommet Embedsmanden tilgode, har han ikke hidtil havt Ret til i sin Tid at faae sin Pension beregnet, medens han, hvis vi nu lægge det til som et fast Lønningsstillæg, fremtidig ogsaa vil faae sin Pension beregnet i Genhold til dette Tillæg; dersom man altsaa vil give ham et saa stort Beløb i fast Tillæg, som Gjennemsnitssummen har været, saa giver man ham derved en virkelig Pengeforbedring, thi man giver ham tillige Pensionsrettighed deraf. (Afbrydelse!) Jeg skal dog bemærke, at der i saa Henseende maa gjøres Adskillelse mellem de tilkommende Embedsmænd og de nuværende Embedsmænd; de nuværende Embedsmænd ville nemlig ikke faae nogen Pensionsret af det foreslaaede faste Tillæg. Dette bør jeg strax rette for at undgaae videre Mis-tydning. Man see nu, hvilke Nedsættelser, der i det Hele er foreslaaet, og man tage f. Ex. en Lønning af 1,200 Rd., hvortil der hidtil gjennem Sædberegningen har svaret i Gjennemsnit et Tillæg af 190 Rd., eller, da det jo er foreslaaet, at det faste Tillæg skal være et andet for hvert 500 Rd., og da 3 Gange 500 Rd. giver 1,500 Rd., saa tage man, for at Sammenligningen kan falde lettere, en Lønning paa 1,500 Rd., hvortil der hidtil har svaret i Gjennemsnit et Sædtillæg af ca. 212 Rd. Jeg mener nu, at, dersom man overhovedet vil have en Nedsættelse af det faste Tillæg, saa kan denne ikke være min-

dre end, hvad Fleertallet i saa Henseende her foreslaaer, hvilket vil udgjøre ved en Lønning af 1,500 Rd. en Nedsættelse af 31 Rd., idet Fleertallet for denne foreslaaer et fast Tillæg af 180 Rd., imedens Gjennemsnittet af det hidtilværende Sædtillæg, som sagt, har været 211 Rd. Mindretallet foreslaaer en noget anden Beregningsmaade af Hensyn til de smaa Lønninger, og hertil har jeg, idet ogsaa jeg kan finde det rigtigt at tage særligt Hensyn til de smaa Lønninger, hvorfor jeg ogsaa tildeels kan gaae med Mindretallet, stillet et Underændringsforslag, som gaaer ud paa, at Tillægsprocenterne kun skulle beregnes af de første 1000 Rd. Medens Fleertallet vil, at de første 500 Rd. skulle forhøjes med et Tillæg af 16 pCt., foreslaaer Mindretallet, at de skulle forhøjes med et Tillæg af 20 pCt., og medens Fleertallet foreslaaer, at de næste 500 Rd. skulle forhøjes med 12 pCt., foreslaaer Mindretallet, at de skulle forhøjes med 15 pCt. Naar man nu gaaer ind herpaa, men saa tillige lader det 3die Led, at de næste 500 Rd., altsaa Gager imellem 1,000 Rd. og 1,500 Rd., skulle forhøjes med et Tillæg af 8 pCt. eller efter Mindretallets Forslag af 5 pCt., gaae heelt ud, saa faaer man 175 Rd. som Maximum af Tillæget istedetfor, som af Fleertallet foreslaaet, 180 Rd., og man viker samtidig til Gavn for de smaa Lønninger, for hvilke Procenterne altsaa blive forhøiede, nemlig fra 16 til 20 og fra 12 til 15 pCt. Min Stilling til de nævnte to Forslag er derfor den, at, dersom mit Underændringsforslag til Mindretallets Underændringsforslag under Nr. 12 b bliver vedtaget, saa stemmer jeg for dette saaledes ændret, men bliver mit Forslag ikke vedtaget, saa stemmer jeg imod Mindretallets omtalte Forslag og holder mig til Fleertallets, som er det, hvilket jeg oprindeligt har været med at stille.

Den høitærede Finansminister har derimod stillet et Forslag til at gaae videre, ifølge hvilket de første 1,200 Rd., som hidtil have havt et Gjennemsnitsædtillæg af 190 Rd., for Fremtiden ville faae et Tillæg af 216 Rd. Han vil altsaa give dem 26 Rd.