

mindelige, vil det være nødvendigt fremdeles særligt at betale sig Tjeneste, og med Hensyn hertil ere de her opførte Tillæg ansatte. Af Tillægene ere nogle betegnede som Lønnings- tillæg, de øvrige som Bestillingstillæg. Det er herved tilsigtet at bestemme, at de førstnævnte Tillæg skulle komme i Betragtning ved Pensionering, men at dette ikke skal være Tilfældet med de andre Tillæg, selv om der haves kongelig Udnævnelse i den Stilling, hvormed Tillæget er forbundet.

ad § 18.

Orlovspengene for Secondlieutenanterne har man meent at kunne ansætte til et noget ringere Beløb end det af Forsvarscommissionen foreslaaede, med Hensyn til at deres Uddannelse fleer i kortere Tid efter den forelagte Plan end efter Forsvarscommissionens.

ad § 19.

Saa længe der ikke foreligger et fuldstændigt Program for Officereskolen, vil der ikke kunne foreslaaes bestemte Satser for Lønninger og Honorarer til Lærere m. m., og det er derfor anseet rettest hertil at søge de fornødne Beløb bevilgede i de aarlige Finantslove, indtil Forholdene i saa Henseende nærmere kunne ordnes ved Lov.

ad § 20.

Auditeurcorpsf.

Ifølge den forelagte Organisationsplan skal Generalauditeuren fremtidig være fælles for Hæren og Flaaden, og deels af denne Grund, deels fordi det er ønskeligt, at Posten kan søges ogsaa af Høiesteretsassessorer vil Lønningen for dette Embede formeentlig ikke kunne ansættes ringere end her foreslaaet. Generalauditeuren oppebærer for Tiden ialt 3618 Rd., hvoraf dog 600 Rd. i personligt Tillæg. Lønningen forudsættes udbetalt af Hærens Budget imod Refusion af et passende Beløb, ansat til 1000 Rd., fra Flaadens Budget. For den Auditeurs Bedkommende, der tillige skal gjøre Tjeneste ved Flaaden, forudsættes ligeledes

Lønningen udbetalt af Hærens Budget imod Refusion af 400 Rd.

For Auditeurerne har der hidtil kun været reglementeret een Lønning; for Tiden andrager deres hele Indtægt 1231 Rd. aarlig, hvortil kommer enkelte Tillæg for Udførelsen af Garnisonsauditeurforretninger, hvilke Tillæg ville bortfalde. Man har anseet det rigtigere at opstille flere Lønningsklasser. Auditeurposterne opnaaes i Reglen i en temmelig ung Alder, og Begyndelseslønning vil da kunne ansættes lavere end hidtil. Men Auditeurerne bør efter nogen Tid kunne rykke op paa høiere Lønning; thi deres Poster ere ordentligviis at betragte som Gjennemgangsled til andre juridiske Embeder, og naar de ikke have Udsigt til forøget Indtægt, ville de hurtig søge ud til andre Stillinger, og Hæren vil da gaae Glip af den Erfaring, som først erhverves ved længere Tids Tjeneste. Gjennemsnitsbeløbet af de i Lovudkastet opførte Lønninger bliver 1162 $\frac{1}{2}$ Rd.

Da den foreslaaede Lønning for Generalauditeuren er liig den for en Høiesteretsassessor ved Loven af 21de Januar 1857 fastsatte og ligeledes den foreslaaede Lønning for de ældste og næstældste Auditeurer er liig Begyndelsesgagen for de i Lov af 19de Februar 1861 § 4 nævnte Retsbetjentembeder, har man anseet det at være i Tjenestens Interesse at bestemme, saaledes som skeet er i nærværende Paragraph, at ved Obergangen fra hine Embeder til disse skal den i Hærens Tjeneste opnaaede Tjenstaldter regnes dem tilgode, som om den var erhvervet i bemeldte Embeder, samt endvidere, at en Høiesteretsassessors Tjenstaldter ved Ansættelse i Generalauditeurembedet paa samme Maade skal tages i Betragtning. Det tør forventes, at Generalauditeurembedet derefter vil blive søgt af ældre ansete Jurister, og at Auditeurerne ikke for efter en længere Tjenestetid ville søge ud i de civile Retsbetjentembeder.

ad § 21.

Intendanturcorpsf.

I det Afsnit af Motiverne til den forelagte Organisationsplan, som omhandler In-