

faa forte Anciennetetsbræffer, som Faculteterne danne, og at dens ubillige og skadelige Virkninger betydelig overveie Fordelene, hvad enten man nu seer hen til, at ganske tilfældige Omstændigheder i et enkelt Facultet kunne medføre et saadant Avancement, at (som nu i det juridiske) nye Medlemmer ved den første Ansættelse strax overspringe flere af de laveste Trin, medens i andre Faculteter Professorer med ikke faa Tjenestear blyve staaende paa disse Trin, eller til, at et hurtigt Avancement til en vis Tid i et Facultet, hvorved det ganske er blevet fornyet, kan medføre en lang og fordærvelig Stillestaaen, hvorpaa og paa den hele deraf fremgaaende Ulighed og Uregelmæssighed, for ikke at henvise til de lidet gladelige Udfigter for de nuværende Medlemmer i det theologiske Facultet, det juridiske Facultet selv kan opvise Exempler\*). Men Comiteen antager i det Hele, at Avancementet efter Anciennetet ved en Anstalt af ikke større Omfang end Universtetet, ved hvilken desuden Afkediggelsen paa Grund af Alderssvækkelse eller dog aftagen Virksomhed noget sjeldnere indtræder, fordi dens Nødvendighed er vanskeliggere at paa- vise, medfører en for stor Tilfældighed, der bliver saa meget mere trykkende, jo vigtigere det maa være, naar Indtægterne for de lavere Trin ere tarvelige, at kunne med Sikkerhed beregne, hvad man har at vente, for derefter at stille sit Overflag. Det er denne Betragtning, der bevæger Comiteen til at foreslaae, at de normerede Professorers Dprykning i Gage herefter skal skee efter bestemte Antal af Tjenestear, uden Hensyn til Afgang mellem Formændene, et System, der ogsaa i Ministeriets Skrivelse er henstillet til Overveielse og som iblandt andet har fundet sin Anvendelse ved de ovenfor nævnte Lønningslove for Medlemmerne af Høiesteret og Overretterne. Den

Betænkelighed, der herved reiser sig, er naturligviis den af Ministeriet allerede antydede, at Gagesummen for Universtetstjenesten ikke, saaledes som en almindelig Finantsregel synes at tilfæle, aarlig er den samme, og denne Betænkelighed bliver naturligviis vægtigere ved en Anstalt med særlig Deconomie som Universtetet, hvor de ved samtlige Professorers høiere eller lavere Tjenesteaarssum fremtalde Ujevnheder synes at kunne blive farlige for den finantstillelige Ligevægt, naar man ikke (hvad i nærværende Tilfælde ikke kan skee uden væsentlig at forfæle Formaalet) kan stille Udgiften saaledes, at dens Gjennemsnitssum efterlader et betydeligt Overflud. Vi skulle imidlertid nedenfor søge at vise, at det Spillerum, inden hvilket Systemets Resultater ville bevæge sig, ikke er synderlig stort og ikke større, end at Universtetet selv vil kunne gjenoprette en kortvarende Underbalance eller i ethvert Tilfælde vente den dækket af Communitetet.

Skal nu Universtetslærernes Dprykning i Løn bestemmes efter Tjenestear, er det nødvendigt, at Trinene stilles saaledes, at Gageforbedringen virkelig kommer Professorerne tilgode og navnlig ikke Gagens høiere Trin blot forbeholdes Enkelte (hvilket just var en af Uleilighederne ved Anciennetetssystemet), især da ikke her, som i en Armee, de Eldste have en høiere og ansvarssfuldere Virksomhed end de Dvrigte, at fremfor Alt en passende Middellindtægt for en Professor med Familie naaes nogenlunde betimeligt, og at enhver Gageforhøielse i det Hele falder indenfor den Grændse af Tjenestetid, udover hvilken i de fleste Tilfælde en Aftagen af Virksomheden vil kunne spores. En nøtægigt Efterregning af samtlige Data for vort Universtet fra den nugældende Universtets-Fundatses Udkomst i 1788 (med Indbegreb af de dengang i Tjeneste staaende Professorer\*), viser, at Gjennemsnitsalderen, i hvilken en Professor ansættes som saadan, kan antages for 34 til 35 Aar, og hans Gjennemsnits-tjeneste-

\*) Af døde Conferentsraad Coldern-Rosenvinge var i 10 Aar yngste Professor i Facultetet (1818—1828). Havde Normalreglementet af 1844 gjældt fra hans Ansættelse af, vilde han efter sin Dprykning til de forskjellige Trin i 25 Tjenestear have oppebaaret 42,600 Rd. eller 1704 Rd. aarlig, men af døde Conferentsraad Larsen derimod 50,800 Rd. eller 2032 Rd. aarlig.

\*) See Bilag a.