

eller andre grove Forseelser, og ikke paa Befaling derom ufortøvet vende tilbage til Lydighed, søger at skaffe sine, til viedbliffeligen at gjenoprette Lydighed og Orden sigtende, Befalinger Virkning ved paa Stedet at tildele eller lade tildele en eller flere af de Gjenstridige, hvad enten disse ere nedsatte i de Meniges anden Klasse eller ikke, enkelte Slag med Klinge, Rotting eller Lamp.

Den Befalingsmand, der har været i noget saadant Tilfælde, som ovenfor omhandles, bør derom afgive Melding.

## § 145.

Hvo, som gjør sig skyldig i beskæmmende Udladelser eller Forhold mod Undermand, eller i drillende eller anden upassende Adfærd mod dem, straffes med Fængsel. I Tilfælde af Gjentagelse flere Gange, saavel som under andre Omstændigheder, der ere særdeles skjærpende, navnlig og saa efter de borgerlige Love om Uresfornærmelser, kan større Straf anvendes, dog under Strafarbejde.

## § 146.

Ved Bestemmelsen af Straffen efter § 143 eller 145 bliver det en skjærpende Omstændighed, naar den utilbørlige Adfærd er udvist mod Nogen, som var i beruset Tilstand.

## § 147.

Den Befalingsmand, som forsømmer at uddele eller lade uddele til sine Undergivne i rette Tid, eller forsætlig fordeler paa urigtig Maade Lønning, Fødemidler, Klædningsstykker, Krigsbytte eller andre Gjenstande, som tilkomme dem, eller ulovligen afforter noget deri, skal straffes med Fængsel. I Tilfælde af Gjentagelse eller andre skjærpende Omstændigheder kan en Officeer ansees med Bestillings Fortabelse.

Skæer det i egennyttig Hensigt, skal en Underofficeer dømmes i det mindste til Degradation og en Officeer til Affættelse, og under skjærpende Omstændigheder, saasom naar Forbrydelsen foregaaer paa en saadan Maade, at den letteligen kan lede til Mytteri, kan Straffen stige til Strafarbejde i 6 Aar.

## § 148.

Hvo, som paalægger sine Undergivne mere Tjeneste, end tilladt er, ulovligen fritager nogen af dem for Deeltagelse i Tjenesten, ikke iagttaget den Orden, hvori de Undergivne skulle

beordres til Tjenesten, holder nogen af dem tilbage i Tjenesten, efter at han er berettiget til at affædiges eller forløves, ulovligen begunstiger nogen af dem med Hensyn til Affæd eller Forløvelse, paalægger dem Arbejde til sin private Nytte, eller iøvrigt befaler dem til Forretninger, som han ikke i Tjenestens Medfør kan paalægge, eller forbyder dem Handlinger, som han ikke tjenstmæssigen er besejret til at forhindre dem fra, skal straffes med Fængsel. I Gjentagelsestilfælde eller under andre skjærpende Omstændigheder kan større Straf paalægges, dog under Strafarbejde.

## § 149.

Hvo, som af sine Undergivne fordrer, eller paa anden Maade misbruger sin Myndighed til af dem at tilvende sig Skænk eller Gave eller anden ulovlig Fordeel, skal i Almindelighed straffes, hvis han er Officeer, med Affættelse, og, hvis han er Underofficeer, med Degradation. Kun under særdeles formildende Omstændigheder kan Straffen for første Gang begaaet Brøde bestemmes til Fængsel. Har den Skyldige betjent sig af noget Slags Trudsel, for at tilvende sig en saadan ulovlig Fordeel, kan med Affættelse for en Officeer forbindes Fæstningsstraf, og en Underofficeer skal i saa Fald dømmes til Nedfættelse i de menige Krigsmænds anden Klasse og Fængsel, hvortil efter Omstændighederne kan føies legemlig Straf.

## § 150.

Hvo, som forleder sine Undergivne til at gjøre Udgifter, der ikke paaligge dem, i Diemed, som staae i Forbindelse med Tjenesten, eller under Foregivende af saadant Diemed, skal, hvis det skeer af Egennytte, straffes efter § 149 og ellers ansees med Fængsel i første Grad.

## § 151.

Den Befalingsmand, der modtager nogen Gave af sine Undergivne, uden at dog Gjerningen indbefattes under § 149 og det heller ikke er som Bestikkelse til pligtstridige Handlinger (sfr. § 181), uden højere Foresattes Tilladelse laaner Penge af dem eller paa anden Maade sætter sig i Gjæld til dem, benytter sin Stillning til at formaae dem til at indgaae for sig andre Forbindtigheder, som ere dem til Tab, eller virke til Skade for det gjenfærdige Tjenesteforhold, eller indlade sig med dem i upassende,