

## Subsidiært.

Fra	0—10	10—20	20—21	21—22	22—23	23—24	24—25	25—26	26—27	27—28	28—29	over 29	Års	Tjeneste giver	$\frac{1}{20}$	af Gjennemsnitsbeløbet.
"	10—20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	20—21	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	21—22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	22—23	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	23—24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	24—25	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	25—26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	26—27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	27—28	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
"	28—29	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	over 29	Års	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Forhøjelse af denne Pension kan ske ved Lov.

6) 15 Medlemmers Forslag: (Hoffmeyer, E. H. Hansen, Simonsen, J. Knudsen, Sidenius, Jørgensen, Hjerrild, Skau, Lunde, Turen, Høier, Jacobsen, E. M. Poulsen, Clausager, Blaa, Rasmussen, Johansen).

Istedesfor Lovudkastets: „Pensionen beregnes . . . . . forhaandenværende Omstændigheder.“ sættes:

„Pensionen beregnes paa følgende Maade efter Gjennemsnitsbeløbet af de Embedsindtagter (§ 4), som Embedsmanden har haft i de sidste 5 Åar før Afskedigelsen:

a) Paa Grund af Embedsindtagtens Størrelse gives:

Ved 200 Rbd. Indtægt 24 pCt.

Dette Procenttal formindskes for hvert 100 Rbd. indtil

1400 Rbd. med 1 pCt. (1400 Rbd. give 12 pCt.)

2800 = =  $\frac{1}{2}$  = (2800 = = 5 = ).

3800 = =  $\frac{1}{4}$  = (3800 = = 2 $\frac{1}{2}$  = ).

4800 = =  $\frac{1}{3}$  = (4800 = = 1 $\frac{1}{2}$  = ).

6000 = =  $\frac{1}{6}$  = (6000 = =  $\frac{1}{2}$  = ).

Ved mellemfaldende Indtægtsstørrelser benyttes et til Forhøllen svarende Procenttal.

b) Paa Grund af Tjenestetiden gives:

For hvert Åar fra det 1ste til det 20de . . . 2 pCt. (20 Åar give 40 pCt.)

= = = = = 20de = = 50de . . . 1 = (50 = = 70 = ).

Et begyndende Tjenesteaar regnes for et heelt Åar.

c) Ingen Pension maa være større end 3000 Rbd.

Det, som Embedsindtagten (§ 4) overstiger

2000 Rbd., medregnes ikke før efter 4 Åars Tjenestetid.

3000 = = = = = 6 = =

4000 = = = = = 8 = =

5000 = = = = = 10 = =

6000 Rbd. medregnes ikke.

d) I Forhold til Embedsmandens Nidkærhed og Duelighed samt øvrige forhaandenværende Omstændigheder, kan Kongen, naar Embedsmanden i det mindste har tjent i 15 Åar før Afskedigelsen, tillægge i Tjenestetidens Procenttal fra 1 til 10, dog at dette Tal i det Hele ikke kommer til at overstige 75.

(Over Punkt d ønskes særskilt Afstemning).